

Hírek, aktualitások

Luxemburgi elnökség (2005.01.01 – 2005.06.31.)

2005-ben az Európai Tanács elnöki tisztét két ország látja el: 2005. január 1-jétől június 30-ig Luxemburg, július 1-jétől december 31-ig pedig az Egyesült Királyság.



Luxemburg a 25 tagú Európai Unió egyik legérdekesebb országa: területre kisebb Nógrád megyénél, lakossága pedig alig egyötöde Budapestének. Gazdasági teljesítménye figyelemre méltó: egy főre jutó nemzeti jövedelme ugyanis az egyik legmagasabb a világon, az európai uniós átlagot több mint kétszeresen meghaladja.

Luxemburg Franciaország mellett a második olyan tagállam, amely már két európai bizottsági elnököt is állíthatott, az első *Gaston Thorn* volt (1981–1985), a másik *Jacques Santer* (1996–1999). (Luxemburg adhatja az EU első állandó elnökét is, ha életbe lép az Európai Unió alkotmánya. A poszttra az 50 éves *Jean-Claude Juncker* kormányfőt tartják a legesélyesebbnek.)

Politikai téren nagyon sok feladatot és eseményt felölölő periódus áll a luxemburgi elnökség előtt. A január elején tartott palesztin választások után az Európai Unió szeretne szerepet vállalni a közkeleti rendezési folyamat újraindításában és megoldásában, illetve a január végi iraki választások után is jelentős változást remélnék az arab ország stabilizációjában. Az elnökség alatt sor kerül majd a két hagyományos európai tanácsi csúcstalálkozóra (március 22–23., június 16–17.), s a luxemburgi elnökség rendezi az EU és USA, illetve az EU és Oroszország közti csúcstalálkozókat is.

Belpolitikai szempontból is rendkívül sűrű a 2005-ös év: több európai uniós tagországban népszavazást tartanak az Európai Unió Alkotmányáról, Nagy-Britanniában pedig parlamenti választások is lesznek.

A külkapcsolatok terén az Európai Unió célkitűzései jól ismertek: egy biztonságosabb, virágzóbb és az emberi jogokat tiszteletben tartó világ megteremtése. Az Európai Unió prioritási területei között említhető a Nyugat-Balkán, Oroszország, az Euro-Mediterrán térség, a Közel-Kelet és Afrika. Az Eu-

rópai Unió továbbra is fontos stratégiai partnerének tartja az Amerikai Egyesült Államokat.

A bővítésben is számos területen előrehaladást kíván elérni az Európai Unió a luxemburgi elnökség idején. 2005. március 17-én megkezdik a csatlakozási tárgyalásokat Horvátországgal, majd a tervek szerint április 26-án Luxemburgban aláírják a csatlakozási szerződést Romániával és Bulgáriával. Az Európai Unió ebben az évben megkezdí a tárgyalások előkészítését Törökországgal is. A részletes tárgyalási keretet valószínűleg az év második felére dolgozzák majd ki.

A gazdasági színtéren az Európai Unió folytatja a lisszaboni stratégia megvalósítását, melynek célja, hogy az EU 2010-ig a világ legversenyképesebb és legdinamikusabban fejlődő gazdaságává váljon. A luxemburgi elnökség tesz javaslatot arra a dátumra, ameddig a tagállamoknak teljesíteniük kell a 2010-ig kitűzött célokat, illetve kiemelt figyelmet fordítanak az európai tudástérség létrehozására is. A luxemburgi elnökség központi kérdése az Európai Unió 2007–2013 közti keret költségvetésének kidolgozása is.

További információ:

<http://www.eu2005.lu/en/index.html>

(Gerencsér Judit)

Adatbázis-ajánló

EURES



Az *Európai Foglalkoztatási Szolgálat (EURES)* együttműködési hálózatot azért hozták

létre, hogy az Európai Gazdasági Térségen belül elősegítse a munkavállalók szabad áramlását. A hálózatban Svájc is részt vesz. A hálózat partnerei között találhatunk országos foglalkoztatási szolgálatokat, szakszervezeteket és munkáltatói szervezeteket egyaránt. A hálózatot az Európai Bizottság koordinálja. Az EURES tájékoztatást, útmutatást és tanácsokat ad a munkavállalók számára az Európai Gazdasági Térség álláslehetőségeiről, valamint az élet- és munkakörülményekről; segítséget nyújt azoknak a munkáltatóknak, akik más országokból érkező munkavállalókat szeretnének felvenni; tanácsot és útmutatást ad a munkavállalóknak és munkáltatóknak a határokon átívelő régiókban.

Az EURES hálózat EURES-tagokból (az országos foglalkoztatási szolgálatok és az Európai Bizottság) és az EURES határokon átvéelő partnerségi programja keretében EURES-partnerekből (szakszervezetek, munkáltatói szervezetek, valamint helyi és regionális hatóságok) áll. Olyan tanácsadók hálózatával is rendelkezik, akik személyesen bocsátják az álláskereső és munkáltatók rendelkezésére a kívánt információt. Európa-szerte több mint 500 EURES-tanácsadó dolgozik, akik képzett specialisták, ennél fogva biztosítani tudják az európai munkaerőpiac iránt érdeklődő álláskeresőnek és munkáltatónak az EURES három alapvető szolgáltatását: a tájékoztatást, az útmutatást és az állásközvetítést. Speciális szakmai ismeretük minden mobilitással kapcsolatos gyakorlati, jogi és adminisztrációs kérdésre kiterjed.

Az európai EURES hálózat keretein belül az EURES határokon átvéelő partnerségi hálózata az együttműködő testületek olyan csoportja, melynek célja, hogy ellássa a határ menti régiókra vonatkozó foglalkoztatási mobilitással kapcsolatos információs és koordinációs szükségleteket. E partnerségi hálózat magában foglalja az állami foglalkoztatási szolgálatokat, szakképzéssel foglalkozó intézeteket, foglalkoztatói és szakszervezeteket, helyi hatóságokat, a határ menti régiók foglalkoztatási és szakképzési problémáival foglalkozó intézeteket, valamint az Európai Bizottságot. Jelenleg az EURES-en belül több mint 20 határokon átvéelő partnerség létezik.

Az EURES honlapján álláshirdetések között is válogathatunk. A portálon közzétett álláshirdetések az EURES-tagoktól és -partnerektől, ezen belül is elsősorban az európai állami foglalkoztatási szolgálatoktól származnak. Az említett szervezetek olyan állások meghirdetésére használják az EURES-t, melyekre a munkáltatók más európai országok munkavállalóit szeretnék felvenni. Az ilyen „EURES-állásokat” jelző kék zászló arra utal, hogy a munkáltató az adott állásra elsősorban más európai országokból érkező munkavállalókat keres.

Valamennyi álláshirdetés tájékoztat arról, hogyan kell jelentkezni, és kivel kell kapcsolatba lépni. A kapcsolattartó személy lehet az EURES-tanácsadó, aki feldolgozza a jelentkezést; más esetekben a munkáltatóval történő közvetlen kapcsolatfelvételre is lehetőség van. Az adatbázis pillanatnyilag csak angolul, franciául és németül érhető el. (Jelen cikk írása napján az adatbázisban 70 427 állásajánlat volt elérhető.)

Az EURES portálra saját önéletrajzunkat is feltölthetjük, jelenleg angolul, németül vagy franciául, akár anonim módon is, segítendő, hogy a munkatársat kereső intézmények, vállalatok megtaláljanak minket.

Ahhoz, hogy az álláskereső és a munkáltatók jól megalapozott döntést tudjanak hozni a mobilitással kapcsolatban, gyakorlati, jogi és adminisztratív kérdésekben széles körű információra van szükségük. Az EURES Foglalkoztatási Mobilitás portálja olyan tájékoztató eszközöket biztosít, amelyek segítséget és támogatást nyújtanak azoknak, akik azt fontolgatják, hogy külföldre költöznek, vagy külföldről érkezőket alkalmaznak. Az élet- és munkakörülmények adatbázisában sokféle fontos témában található részletes tájékoztatás, mint például a szállás- és iskolakeresés, adófajták, a megélhetés költségei, egészség, szociális jogszabályok, a képzettségek megfeleltetése stb. A tájékozódás másik hasznos eszköze a Munkaerőpiaccal kapcsolatos információk adatbázisa, amely ország, régió és tevékenységi szektor szerinti bontásban tartalmaz információt az európai munkaerőpiac aktuális alakulásával kapcsolatban.

Az EURES portál szinte teljességében használható már magyar nyelven is a <http://europa.eu.int/eures/home.jsp?lang=hu> címen.

A csatlakozást követő európai munkavállalási lehetőségekről további információt a Külügyminisztérium oldalán lehet olvasni: http://www.kulugyminiszterium.hu/Kulugyminiszterium/HU/Tevekenyseg/Europai_Unio/Munkavallalas/Munkalehetosegek_a_csatlakozas_utan.htm

(Kovácsné Koreny Ágnes)

Bemutatjuk...

... az EPSO-t, az Európai Unió Személyzeti Felvételi Hivatalát

Az Európai Unióhoz való csatlakozásunk több ezer honfitársunk előtt nyitotta meg az utat ahhoz, hogy az EU intézményeiben vállaljon munkát, építsen karriert. Az uniós karrier nem csak a fiatalok és a diplomások számára elérhető jövő: számos szakterületen különböző felkészültségű, tapasztalatú szakembert várnak az intézmények. Aki vágyat érez arra, hogy multikulturális környezetben, európai szinten folytassa szakmai munkáját, annak egy