

készítésére vonatkozó - a cikk kézhezvételének időpontjában már előkészítés alatt állt /az 1959. évi 1. számmal együtt fogjuk szétküldeni előfizetőinknek/, egy másikat - a "Figyelőszolgálat" rovat kiterjesztését könyvek ismertetésére - részben már ebben a számban be is vezetjük, míg egyebeket a jövő évben kívánunk megvalósítani.

Mindenképpen szeretnők, ha olvasóink közül többen is elmondának véleményüket lapunk eddigi számairól, és egyben megírnák, hogy mit várnak tőle a jövőben.

A felvetett gondolatokra egyébként a következő számok egyikében még vissza kívánunk térni.

Szerk.

- x -

MEGJELENT A "TÉMA-DOKUMENTÁCIÓS KIADVÁNYOK" SOROZAT

"PRÉMIUMRENDSZEREK AZ IPARBAN" CIMŰ 1. SZÁMA.

Az Országos Műszaki Könyvtár dokumentációs osztálya új sorozatának célja, hogy a jövőben egy-egy szűkebb tárgykör legjelentősebb irodalmát közvetlenül is hasznosítható formában tegye a közgazdasági szakemberek és más érdeklődők számára hozzáférhetővé. Ennek érdekében e kiadványok egyrészt a témakör legfontosabb cikkeinek az eredeti gondolatokat mindenben visszaadó magyar nyelvű kivonatait /esetleg teljes, vagy részleges fordításait/, másrészt kiegészítőleg, lehetőleg a teljes újabb irodalom anyagát teszik közzé címfordítások formájában.

E célkitűzés első megtestesülése a "Prémiumrendszerek az iparban" o. most megjelent kiadvány. Rövid bevezető ismertetés és dr. Vilcsék Jenő egyetemi tanár színvonalas előszava után a munka mintegy kétharmada jól kiválasztott külföldi cikkeket, illetve cikkrészleteket közöl magyar nyelven. Így közreadja Ju. Margulisz és I. Uszatov cikkét az ipari prémiumrendszerről, A. Harasz munkáját a termelést irányító dolgozók anyagi ösztönzésének rendszeréről. E cikkekből az olvasó képet kap az anyagi ösztönzés, elsősorban a prémiumrendszerrel kapcsolatos problémákról, hiányossá-

gokról és az e téren várható fejlődés irányáról a Szovjetunióban. A következő néhány cikk szerzői behatóan ismertetik az iparirányítás átszervezésekor Csehszlovákiában és a Német Demokratikus Köztársaságban kialakított, illetve kialakítandó prémiumrendszert. Ezekből az ismertetésekből részletes képet kapunk a két ország prémiumrendszerének minden lényeges vonatkozásáról. A szerzők e rész befejezéseként a Német Szakszervezetek Szövetsége tájékoztató anyagának egy részét közlik, amely a nyugat-német iparvállalatoknál kialakult különféle premizálási formákat ismerteti.

A második kiegészítő rész viszonylag elég gazdag bibliográfiáját adja a téma irodalmának. A mintegy 170 könyv, illetve folyóiratcikk felöleli a szocialista tábor országai utolsó 1-2 évi - a premizálással kapcsolatos - irodalmának csaknem teljes egészét, s ad némi tájékoztatást a vonatkozó tőkés irodalomról is.

A kiadvány egésze a szerkesztő gondos munkáját mutatja. Az anyag kiválasztása, csoportosítása és rendszerezése általában jól sikerült. Javítani talán azzal lehetne e területeken, ha a jövőben az egyes ismertetéseket fokozottan tömörítene /a példák leközlése általában nem szükséges/, az egyes országokon belül a címanyagot rendszerezéssel áttekinthetőbbé tennék, - s ami a legfontosabbnak tűnik - közölnék, hogy mely cikkek nyersfordítása készült el, és hol áll az olvasók rendelkezésére.

Az egész szocialista világban a közgazdasági szakemberek nagy erőfeszítéseket tesznek az iparvezetés módszereinek tökéletesítésére. E módszerek között is központi helyet foglalnak el az anyagi érdekeltség, köztük az ipari premizálás kérdései. Bár az ismertetett munka nem adja a téma egész irodalmát, a közölt irodalom hasznos segítség mind az elméleti, mind a gyakorlati közgazdasági munka számára.

Dr. Nyilas József

- x -