

és ehhez hasonló gyakorlati kérdésekben segít a fejezet (<http://ec.europa.eu/youreurope/navi/hu/citizens/working/before-moving/index.html>).

EURES portál

<http://ec.europa.eu/eures/index.jsp>

Az *Európai Foglalkoztatási Mobilitás Portálja* mind a munkavállalóknak, mind a munkáltatóknak egyedülálló lehetőséget kínál arra, hogy kihasználják az egyik uniós alapelv, a személyek szabad áramlása nyújtotta lehetőségeket.

A 25 nyelvű portál (2007. január 1-jével az EU-nak három új hivatalos nyelve lett: a két új tagállam, Bulgária és Románia nyelvein kívül a gael (ír) nyelv is hivatalos EU-nyelvvé vált. A három új nyelven kívül az izlandi és a norvég nyelvű honlapváltozat is elkészült. Szolgáltatásait az *Európai Foglalkoztatási Szolgálat* elnevezésű együttműködési hálózat egészíti ki, amelynek célja, hogy elősegítse a munkavállalók szabad áramlását. A hálózat partnerei között találhatunk országos foglalkoztatási szolgálatokat, szakszervezeteket és munkáltatói szervezeteket. A hálózatot az Európai Bizottság koordinálja.

Az EURES főbb céljai a következők:

- tájékoztatás, útmutatás és tanácsadás a potenciális „mobilis” munkavállalók számára az Európai Gazdasági Térség álláslehetőségeiről, valamint élet- és munkakörülményeiről;
- segítségnyújtás azoknak a munkáltatóknak, akik más országokból érkező munkavállalókat szeretnének felvenni;
- tanácsadás és útmutatás a munkavállalóknak és munkáltatóknak a határokon átvélt régiókban.

A portál külön kínálja szolgáltatásait a munkát keresőknek és a munkaadóknak:

1. A munkakeresők oldalai

Álláskeresés

- A funkció kiválasztásával egyidejűleg 31 ország (EU-tagállamok és az *Európai Gazdasági Térség* = EGT államai) aktualizált állásajánlataihoz férhetünk hozzá. A keresőablakban meghatározhatjuk, hogy mely országban, milyen munkakörben és milyen típusú szerződéssel szeretnénk dolgozni. (Figyelem! Az állásajánlatok többnyire csak az adott ország hivatalos nyelvén érhetők el!)

Internetes önéletrajz

- Egy gyors regisztráció után elkészíthetjük önéletrajzunkat, majd a regisztrált munkaadók és az EURES-tanácsadók rendelkezésére bocsáthatjuk, segítve ezzel a munkaadókat a megfelelő pályázók felkutatásában.

Az Európai Unióhoz 2004. május 1-jén csatlakozott új tagállamok állampolgárainak a munkavállalása egyes EGT-tagországokban ún. átmeneti időszakra korlátozott. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy az új tagállamok állampolgárainak munkavállalási engedélyre van szükségük ahhoz, hogy az átmeneti időszakban bizonyos tagállamokban dolgozhassanak. A portálon található „Living and working” (A mindennapi élet és a munka) részben, a „Free movement” (Szabad mozgás) ugrópontra kattintva többet is megtudhatunk az EGT-ben történő munkavállalás korlátozásával kapcsolatos egyes intézkedésekről.

2. A munkaadók oldalai

Ez a rész az európai munkaadóknak segít a szabad állások betöltésében, valamint hasznos információt nyújt az európai munkapiacra zajló munkaerő-felvételről. A munkaadók állásirde-
téseket adhatnak fel a portálon, s hozzáférhetnek a munkakeresők online önéletrajzaihoz is.

EUVonai

<http://www.euvonal.hu>

A Külügyminisztérium EU Tájékoztató Szolgálat keretében működő EUVonai szolgáltatás honlapján két helyen találunk az európai munkavállalással kapcsolatosan információkat:

1. Mindennapok/Munkavállalás

Hat különböző kérdés részletes bemutatását olvashatjuk:

- Munkavállalási lehetőségek az EU-ban: a munkaerő-áramlásra vonatkozó átmeneti időszak három szakasza; speciális szabályozások a 2004. május 1-jén csatlakozott országok munkavállalóit illetően az egyes tagállamokban; kapcsolódó cikkek, kérdések; brosrák, szórólapok a további tájékozódáshoz.
- Külföldiek magyarországi foglalkoztatása (letölthető formanyomtatványokkal).
- Kiküldetés az Európai Unió tagállamaiba.
- Állásajánlatok az európai intézményekben.
- EURES: európai állásközvetítő rendszer – a magyarországi tanácsadók elérhetőségeivel.